



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 30]

नई दिल्ली, जुलाई 21—जुलाई 27, 2019, शनिवार/आषाढ़ 30—श्रावण 5, 1941

No. 30]

NEW DELHI, JULY 21—JULY 27, 2019, SATURDAY/ASADHA 30—SRAVANA 5, 1941

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय)

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 2019

सा.का.नि.217.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो (वर्ग III पद) भर्ती नियम, 1975, को उन बातों के सिवाय जहाँ तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है, अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय उच्च श्रेणी लिपिक (वर्ग III पद) भर्ती नियम, 2019 है।

- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति:
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	25* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'अराजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर-4	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय, (जिसके अंतर्गत इसके नियंत्रणाधीन कार्यालय भी हैं) के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् स्तर में आठ वर्ष की सेवा की है।</p> <p>टिप्पणी-1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी -2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी</p> <p>i) जो नियमित आधार पर समतुल्य या सदृश्य पद धारण किए हुए हैं: या</p> <p>ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> कार्यालय अध्यक्ष, न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय - अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी, न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय - सदस्य कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, केन्द्रीय न्यायालयिक विज्ञान प्रयोगशाला, न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p>

<p>के पश्चात ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा की है।</p> <p>टिप्पणी 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

[फा.सं. डीएफएसएस/38(9)/2014]

आर. के. सोनी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(DIRECTORATE OF FORENSIC SCIENCE SERVICES)

New Delhi, the 16th July, 2019

G.S.R.217.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Police Research and Development (Class III Posts) Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk, except as respects things done or omitted to have been done before such

supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerks in the Directorate of Forensic Science Services, Ministry of Home Affairs, namely:-

1. Short title and commencement:-

- (1) These rules may be called the Directorate of Forensic Science Services Upper Division Clerk (Class III Posts) Recruitment Rules, 2019.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, Level in the Pay Matrix .- The number of posts, its classification, Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc. - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.-Where the Central Government is of opinion that it is necessary to expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Upper Division Clerk	25* (2019) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Level 4 in the Pay Matrix. (as per 7 th CPC)	Non –Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion, failing which by deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
11	12	13
Promotion: Lower Division Clerks in the Directorate of Forensic Science Services (including offices under its control) with eight years' service in	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1) Head of Office, Directorate of Forensic Science Services – Chairman.	Not applicable

the level rendered after appointment thereto on a regular basis in the Level 2 in the Pay Matrix.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their Probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Sixth Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement level without any up-gradation.

Deputation:

Officers of the Central Government or State Government:

- i) holding equivalent or analogous posts on regular basis; or
- ii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Level 2 in the pay matrix or equivalent.

Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for considered for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the date of receipt of applications.

Note 4: For the purposes of computing minimum qualifying service for deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay

2) Administrative Officer/ Section Officer,
Directorate of Forensic Science
Services – Member

3) Junior Scientific Officer, Central
Forensic Science Laboratory (CFSL),
Directorate of Forensic Science
Services – Member

.

Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation

[F. No. DFSS/38(9)/2014]

R. K. SONI, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय
(स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2019

सा.का.नि.218.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, जीव-चिकित्सा अभियंता, समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2016 के संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, जीव-चिकित्सा अभियंता, समूह 'क' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, जीव-चिकित्सा अभियंता, समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2016 में:-

(क) नियम 2 के लिए निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।";

(ख) अनुसूची में, -

(i) स्तंभ (4) में स्तंभ शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर -11 (67700 -208700 रुपये) ” ;

(ii) स्तंभ (11) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

(11)

“प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) –

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्द्ध-सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के अधिकारियों में से :

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (रु. 56100 –177500) पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो ; और
(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक या विद्युत इंजीनियरी या इन्स्ट्रुमेंटेशन इंजीनियरी या यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री ।
(ii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल में जीव-चिकित्सा इंजीनियरी में मशीनरी, उपस्करों, आदि के रखरखाव और मरम्मत में चार वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन या वेतनमान साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर से विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिये वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी ।”

[फा. सं. ए.-12018/12/2016-ईपीआई]

जी.के. पिल्लई, अवर सचिव

टिप्पण : स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, जीव-चिकित्सा अभियंता, समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2016 को भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड -3, उपखंड – (i), तारीख 3 सितंबर, 2016 में संख्यांक सा. का. नि. 178, तारीख 23 अगस्त, 2016 द्वारा प्रकाशित किया गया था ।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**(Department of Health and Family Welfare)**

New Delhi, the 17th July, 2019

G.S.R.218.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Bio-Medical Engineer, Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Bio-Medical Engineer, Group 'A' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Bio-Medical Engineer, Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2016,-

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix. -The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule,-

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in the Pay Matrix
(4)
Level-11 in the pay matrix (Rs.67700-208700)”;

(ii) under column (11), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

(11)
<p>“Deputation (including short term contract)-</p> <p>From amongst the officers of the Central Government or State Government or Union Territory Administrations or public sector undertakings or universities or recognised research institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations:</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-10 (Rs. 56100-177500) of the pay matrix in the parent cadre or Department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Electronics or Electrical Engineering or Instrumentation Engineering or Mechanical Engineering from a recognised university or institute.</p> <p>(ii) Four years' experience in maintenance and repair of machinery, equipments etc. in Bio-Medical Engineering in a recognised hospital.</p> <p>Note 1: Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short term contract) in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation (including Short Term Contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.)</p>

Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the 7th Central Pay Commission shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.”.

[F.No. A-12018/12/2016-EPI]

G. K. PILLAI, Under Secy.

Note: The Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Bio-Medical Engineer, Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2016 were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 3rd September, 2016, vide number G.S.R. 178, dated the 23rd August, 2016.

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2019

सा.का.नि.219.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2015 के संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद), भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2015 में :-

(क) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

(ख) अनुसूची में, -

(i) स्तंभ (4) में स्तंभ शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात् :-

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर -2 (19900 -63200 रुपये)” ;

(ii) स्तंभ (10) के अधीन, प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

(10)
<p>“(i) 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 10 प्रतिशत वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (रु. 18000 –56900) में बहु कार्य कर्मचारीवृंद में से भरी जाएंगी और जिनके पास 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण अर्हता है और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(iii) 5 प्रतिशत ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर उन बहु कार्य कर्मचारीवृंद में से भरी जाएंगी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (रु. 18000 –56900) में उन पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष होगी। (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष होगी)।</p> <p>टिप्पण 2 :- यदि ऐसे कर्मचारियों की संख्या परीक्षा में अर्हित खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर पश्चातवर्ती वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्वतर परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके जो बाद में होने वाली परीक्षा में अर्हित होते हैं।</p> <p>टिप्पण 3 :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।”</p>

[फा. सं. ए.-12018/12/2016-ईपीआई]

जी.के. पिल्लई, अवर सचिव

टिप्पण : स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2015 को भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड -3, उपखंड - (i), तारीख 22 अगस्त, 2015 में संख्यांक सा. का. नि. 165, तारीख 19 अगस्त, 2015 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 17th July, 2019

G.S.R.219.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Lower Division Clerk (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Lower Division Clerk (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Lower Division Clerk (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2015,-

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix. -The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns(2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule,-

(i) in column(4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in the Pay Matrix
(4)
Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200)”;

(ii) under column (10), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

(10)
<p>“(i) Eighty-five per cent, by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) Ten percent, of the vacancies shall be filled from amongst the Multi-Tasking Staff in level -1 (Rs. 18000-56900) of the pay matrix and who possess 12th Class pass qualifications and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of Departmental qualifying examination.</p> <p>(iii) Five percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Multi-Tasking Staff, who have three years, regular service in the posts in level-1 (Rs. 18000-56900) of the pay matrix.</p> <p>Note 1: The maximum age-limit for eligibility for examination is forty five years. (fifty years of age for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes).</p> <p>Note 2: If more such employees than the number of vacancies available under clause (ii) get qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequently years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Note 3: Where Juniors, who have completed their qualifying or eligibility service have been or are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.”.</p>

[F.No. A-12018/12/2016-EPI]

G. K. PILLAI, Under Secy.

Note: The Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Lower Division Clerk (Group ‘C’ post), Recruitment Rules, 2015 were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 22nd August, 2015, vide number G.S.R. 165, dated the 19th August, 2015.

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2019

सा.का.नि.220.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, आशुलिपिक श्रेणी -II, समूह ‘ग’ पद, भर्ती नियम, 2015 के संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

2. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, आशुलिपिक श्रेणी -II, समूह ‘ग’ पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, आशुलिपिक श्रेणी -II, समूह ‘ग’ पद, भर्ती नियम 2015 में, -

(क) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

(ख) अनुसूची के स्तंभ (4) में स्तंभ शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500 -81100 रुपये)”

[फा. सं. ए.-12018/12/2016-ईपीआई]

जी.के. पिल्लई, अवर सचिव

टिप्पण : स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, आशुलिपिक श्रेणी -II, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2015 को भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड -3, उपखंड – (i), तारीख 22 अगस्त, 2015 में संख्यांक सा. का. नि. 164, तारीख 19 अगस्त, 2015 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 17th July, 2019

G.S.R.220.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Research Institute, Kasauli, Stenographer Grade II, Group 'C' post, Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli, Stenographer Grade II, Group 'C' post, Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Research Institute, Kasauli, Stenographer Grade II, Group 'C' post, Recruitment Rules, 2015,-

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix. -The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns(2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule, in column(4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in the Pay Matrix
(4)
Level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100)”.

[F. No. A-12018/12/2016-EPI]

G. K. PILLAI, Under Secy.

Note: The Central Research Institute, Kasauli, Stenographer Grade II, Group 'C' post, Recruitment Rules, 2015 were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 22nd August, 2015, vide number G.S.R. 164, dated the 19th August, 2015.

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2019

सा.का.नि. 221.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, कारखाना प्रबंधक, भर्ती नियम, 2016, के संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, कारखाना प्रबंधक, भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, कारखाना प्रबंधक, भर्ती नियम, 2016 में, -

(क) नियम 2 के लिए निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

(ख) अनुसूची के स्तंभ (4) में स्तंभ शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर -10 (56100 -177500 रुपये)” ;

[फा. सं. ए.-12018/12/2016-ईपीआई]

जी.के. पिल्लई, अवर सचिव

टिप्पण : स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, कारखाना प्रबंधक, भर्ती नियम, 2016 को भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड -3, उपखंड - (i), तारीख 9 जुलाई, 2016 में संख्यांक सा. का. नि. 121, तारीख 30 जून, 2016 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 17th July, 2019

G.S.R. 221.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Factory Manager, Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Factory Manager, Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Factory Manager, Recruitment Rules, 2016,-

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix. -The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns(2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule, in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in the Pay Matrix
(4)
Level-10 in the pay matrix (Rs.56100-177500)”. .

[F.No. A-12018/12/2016-EPI]

G. K. PILLAI, Under Secy.

Note: The Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute Kasauli, Factory Manager, Recruitment Rules, 2016 were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 9th July, 2016, vide number G.S.R. 121, dated the 30th June, 2016.

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2019

सा.का.नि.222.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, डिस्पेन्सर, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2016 के संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, डिस्पेन्सर, समूह 'ग' पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, डिस्पेन्सर, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2016 में, -

(क) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

(ख) अनुसूची में, -

- (i) स्तंभ (4) में स्तंभ शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500 -81100 रुपये)” ;

- (ii) स्तंभ (11) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

(11)
“प्रतिनियुक्ति/आमेलन - केन्द्रीय या राज्य सरकारों के अधीन अधिकारी - (i) जो मूल काडर में नियमित आधार पर सदृश धारण किए हुए हैं; या (ii) जो मूल काडर में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (रु. 19900-63200) में नियमित आधार

पर आठ वर्ष की सेवा की हो; और

(iii) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1 : संस्थान में कार्य करने वाले ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर -2 (रु. 19900-63200) में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और स्तंभ (7) में दर्शाई गई अभिकथित अर्हता रखते हों पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन किया जाता है, तो पद को आमेसन द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ए.-12018/12/2016-ईपीआई]

जी.के. पिल्लई, अवर सचिव

टिप्पण : स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, डिस्पेन्सर, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2016 को भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उप-खंड (i), तारीख 23 जनवरी, 2016 में संख्यांक सा. का. नि. 20, तारीख 20 जनवरी, 2016 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 17th July, 2019

G.S.R. 222.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Research Institute, Kasauli, Ministry of Health and Family Welfare, Dispenser, Group 'C' post, Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. (1) These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli, Ministry of Health and Family Welfare, Dispenser, Group 'C' post, Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Research Institute Kasauli, Ministry of Health and Family Welfare, Dispenser, Group 'C' post, Recruitment Rules, 2016,-

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix. -The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns(2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule,-

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in the Pay Matrix
(4)
Level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100)”;

(ii) under column (11), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

(11)
“ Deputation/absorption.- The Officers under the Central or the State Governments.- i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre; or

- ii) with eight years regular services on regular basis in the parent cadre in level-2 (Rs. 19900-63200) of the pay matrix, and
- iii) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 7.

Note 1.-The Departmental candidate working in the institution and possessing the qualification as laid down in column 7, with eight years regular service in level-2 (Rs. 19900-63200) of the pay matrix shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post it would be treated as having been filled by absorption.

Note 2.-Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately in the same organization or Department shall ordinarily not exceed three years.”.

[F. No. A-12018/12/2016-EPI]

G. K. PILLAI, Under Secy.

Note: The the Central Research Institute, Kasauli, Ministry of Health and Family Welfare, Dispenser, Group ‘C’ post, Recruitment Rules, 2016 were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 23rd January, 2016, vide number G.S.R. 20, dated the 20th January, 2016.

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2019

सा.का.नि.223.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, (पशु चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 2016 के संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

2. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, (पशु चिकित्सा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली(पशु चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 2016 में निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

(क) नियम 2 के लिए निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।"

(ख) अनुसूची में, -

(i) स्तंभ (4) में स्तंभ शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर -10 (56100 -177500 रुपये)” ;

(ii) स्तंभ (11) के अधीन, प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

(11)

“संयुक्त पद्धति { प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नति}

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्द्धसरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (रु. 44900 -142400) पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो ; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (रु. 35400 - 112400) पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की हो ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पशु चिकित्सा विज्ञान में स्नातक डिग्री; और

(ii) वैज्ञानिक प्रजनन पोषण और प्रयोगशाला में पशुओं की देखभाल में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

वांछनीय : विपरीधी सैरा के उत्पादन के लिए घोड़ों के रख रखाव का अनुभव।

टिप्पण 1 : विभागीय पशु चिकित्सा सहायक शल्य चिकित्सक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8(47600-151100 रुपये) में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो के नाम पर भी विचार किया जाएगा और उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन होने की दशा में पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।

टिप्पण 2 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन या वेतनमान में स्तर से विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिये वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी।”

[फा. सं. ए.- 12018/12/2016-ईपीआई]

जी.के. पिल्लई, अवर सचिव

टिप्पण : स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (पशु चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 2016 को भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड -3, उप-खंड (i), तारीख 19 नवम्बर, 2016 में संख्यांक सा. का. नि. 206, तारीख 15 नवम्बर, 2016 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 17th July, 2019

G.S.R. 223.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli (Veterinary Officer) Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. Short title and commencement.-(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli (Veterinary Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli (Veterinary Officer) Recruitment Rules, 2016, the following rule shall be substituted, namely:-

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix. -The number of said post, its classification and the level in the pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns(2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule,-

(i) in column(4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in the Pay Matrix
(4)
Level-10 in the pay matrix (Rs.56100-177500)”;

(ii) under column (11), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

(11)
<p>“Composite method Deputation (including short term contract) plus promotion</p> <p>Officers of the Central or State Government or Union territory administrations or public sector undertakings or universities or recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous Bodies or Statutory Organisations:</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts of level-7 (Rs. 44900-142400) of the pay matrix in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level- 6 (Rs. 35400-112400) of the pay matrix in the parent cadre or Department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualification and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Bachelor’s degree in Veterinary Science from a recognized University or Institute; and</p> <p>(ii) Three years’ practical experience in scientific breeding maintenance and care of Laboratory animals.</p>

Desirable:

Experience in maintenance of horses for the production of anti- toxic sera.

Note 1: The Department Veterinary Assistant Surgeon in level-8 (Rs. 47600-151100) in the pay matrix with eight years regular service in the grade shall also be considered and in case he or she is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2: The Departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (Including Short Term Commission) including period of deputation (Including Short Term Commission) in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (Including Short Term Commission) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: for the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2016 or the date from which the revised pay structure based on the 7th Central Pay Commission shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.”.

[F.No. A-12018/12/2016-EPI]

G. K. PILLAI, Under Secy.

Note: The Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli (Veterinary Officer) Recruitment Rules, 2016 were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 19th November, 2016, vide number G.S.R. 206, dated the 15th November, 2016.

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2019

सा.का.नि. 224.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, उप सहायक निदेशक (जीव-रसायन) (गैर-चिकित्सीय) भर्ती नियम, 2016 के संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, उप सहायक निदेशक (जीव-रसायन) (गैर-चिकित्सीय) भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, उप सहायक निदेशक (जीव-रसायन) (गैर-चिकित्सीय) भर्ती नियम, 2016 में, -
- (क) नियम 2 के लिए, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।"

- (ख) अनुसूची में, -

(i) स्तंभ (4) में स्तंभ शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर -10 (56100 -177500 रुपये)” ;

(ii) स्तंभ (11) के अधीन प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

(11)
<p>“ प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है –</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्द्धसरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (रू. 47600 –151100) पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (रू. 44900 –142400) पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से जीव-रसायन में विज्ञान की मास्टर डिग्री ।</p> <p>(ii) किसी सरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठन, पब्लिक सेक्टर उपक्रम, विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान से मानव जैविक उत्पाद के विनिर्माण और परीक्षण और/या चिकित्सा जीवरसायन, सूक्ष्म जीवविज्ञान, वायरस विज्ञान या इम्यूनोलॉजी के क्षेत्र में अनुसंधान का एक वर्ष का अनुभव ।</p> <p>बांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से जीव-रसायन में डाक्टरेट डिग्री ।</p> <p>टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन या वेतनमान साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर से विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिये वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी ।”</p>

[फा. सं.ए. 12018/12/2016-ईपीआई]

जी.के. पिल्लई,अवर सचिव

टिप्पण : स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, उप सहायक निदेशक (जीव-रसायन) (गैर-चिकित्सीय) भर्ती नियम, 2016 को भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड -3, उपखंड – (i), तारीख 13 अगस्त, 2016 में संख्यांक सा. का. नि. 171, तारीख 8 अगस्त, 2016 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 17th July, 2019

G.S.R. 224.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli Deputy Assistant Director (Bio-Chemistry)(Non-Medical) Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli Deputy Assistant Director (Bio-Chemistry)(Non-Medical) Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli Deputy Assistant Director (Bio-Chemistry)(Non-Medical) Recruitment Rules, 2016,-

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

“2. Number of post, classification and level in pay matrix. -The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns(2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule,-

(i) in column(4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in the Pay Matrix
(4)
Level-10 in the pay matrix (Rs.56100-177500)”;

(ii) under column (11), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

(11)
<p>“Deputation including short term contract:</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union territory administrations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous Bodies or Statutory Organisation:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level – 8 (Rs. 47600-151100) in the pay matrix in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-7 (Rs. 44900-142400); and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Master of Science in Bio-Chemistry from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) One year’s experience in the manufacture and testing of human biological products and/ or in research in the field of medical Biochemistry,</p>

Microbiology, Virology or Immunology from a Government Autonomous or Statutory Organisations, Public Sector Undertaking, Universities or recognised research institutes.

Desirable:

Doctorate degree in Bio- Chemistry from a recognised University or Institute.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.)

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 / the date from which the revised pay structure based on the 7th Central Pay Commission shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay level extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common pay level, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.”.

[F.No. A-12018/12/2016-EPI]

G. K. PILLAI, Under Secy.

Note: The Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Deputy Assistant Director (Bio-Chemistry)(Non-Medical) Recruitment Rules, 2016 were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 13th August, 2016, vide number G.S.R. 171, dated the 8th August, 2016.

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2019

सा.का.नि. 225.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, पुस्तकालयाध्यक्ष, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2016 के संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, पुस्तकालयाध्यक्ष, समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, पुस्तकालयाध्यक्ष, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2016 में, -

(क) नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

(ख) अनुसूची में, -

(i) स्तंभ (4) में स्तंभ शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर -4 (25500 -81100 रुपये)” ;

(ii) स्तंभ (11) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

(11)
<p>“प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे पुस्तकालय परिचर जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रुपये) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन या वेतनमान साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>(क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधीन ऐसे अधिकारी, -</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2(रु. 19900-63200) पर नियमित आधार पर आठ वर्ष का सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

टिप्पण 3: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन या वेतनमान साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान से विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिये ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी।”

[फा. सं. ए.-12018/12/2016-ईपीआई]

जी.के. पिल्लई, अवर सचिव

टिप्पण : स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, पुस्तकालयाध्यक्ष, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2016 को भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड -3, उपखंड – (i), तारीख 18 जून, 2016 में संख्यांक सा. का. नि. 107, तारीख 14 जून, 2016 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 17th July, 2019

G.S.R.225.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute Kasauli, Librarian, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Librarian, Group 'C' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Librarian, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2016,-

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix. -The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns(2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule,-

(i) in column(4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in the Pay Matrix
(4)
Level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100)”;

(b) under column (11), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

(11)
“Promotion: Library Attendant with eight years' regular service in the grade rendered after appointment

thereto on regular basis in level-2(Rs. 19900-63200) of the pay matrix.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation..

Deputation:

(a) Officers under the Central Government or State Government or Union territories,-

- (i) holding analogous post on a regular basis in the present cadre or Department; or
- (ii) with eight years regular service in the posts in level-2(Rs. 19900-63200) of the pay matrix or equivalent, and

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7).

Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years.

Note 2: The maximum age-limit for deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 3: The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of the pay into one grade with a common grade pay and pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.”.

[F.No. A-12018/12/2016-EPI]

G. K. PILLAI, Under Secy.

Note: The Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute Kasauli, Librarian, Group ‘C’ Post Recruitment Rules, 2016 were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 18th June, 2016, vide number G.S.R. 107, dated the 14th June, 2016.

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2019

सा.का.नि. 226.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, पुस्तकालय परिचर, समूह ‘ग’ पद, भर्ती नियम, 2016 के संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, पुस्तकालय परिचर, समूह 'ग' पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, पुस्तकालय परिचर, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2016 में, -

(क) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।” ;

(ख) अनुसूची के स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर -2 (19900 -63200 रुपये)” ;

[फा.सं. ए.-12018/12/2016- ईपीआई]

जी.के. पिल्लई, अवर सचिव

टिप्पण : स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, पुस्तकालय परिचर, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2016 को भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड -3, उपखंड-(i), तारीख 13 अगस्त, 2016 में संख्यांक सा. का. नि. 170, तारीख 5 अगस्त, 2016 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 17th July, 2019

G.S.R. 226.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Library Attendant, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Library Attendant, Group 'C' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Library Attendant, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2016,-

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix. -The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule, in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in the Pay Matrix
(4)
Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200)”.

[F.No. A-12018/12/2016-EPI]

G. K. PILLAI, Under Secy.

Note: The Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Library Attendant, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2016 were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 13th August, 2016, *vide* number G.S.R. 170, dated the 5th August, 2016.

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2019

सा.का.नि. 227.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, बढई (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 के संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, बढई (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, बढई (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 में, -

(क) नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।"

(ख) अनुसूची के स्तंभ (4) में स्तंभ शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात् :-

वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर -1 (18000 -56900 रुपये) ;

[फा. सं. ए. - 12018/12/2016-ईपीआई]

जी.के. पिल्लई, अवर सचिव

टिप्पण : स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, बढई (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2016 को भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड -3, उपखंड - (i), तारीख 31 अक्टूबर, 2015 में संख्यांक सा. का. नि. 203, तारीख 19 अक्टूबर, 2015 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 17th July, 2019

G.S.R. 227.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Carpenter (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Carpenter (Group 'C' post) Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Carpenter (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2015,-

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix. -The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns(2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule, in column(4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in the Pay Matrix
(4)
Level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900)”;

[F. No. A-12018/12/2016-EPI]

G. K. PILLAI, Under Secy.

Note: The Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Carpenter (Group ‘C’ post) Recruitment Rules, 2015 were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 31st October, 2015, vide number G.S.R. 203, dated the 19th October, 2015.

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2019

सा.का.नि. 228.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, मुख्य बढई (समूह ‘ग’ पद), भर्ती नियम, 2015 के संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, मुख्य बढई (समूह ‘ग’ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, मुख्य बढई (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2015 में, -

(क) नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

(ख) अनुसूची में, -

(i) स्तंभ (4) में स्तंभ शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर -2 (19900 -63200 रुपये)” ;

(ii) स्तंभ (11) के अधीन प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

(11)

“प्रोन्नति :

वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1(18000-56900 रुपये) में संस्थान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात ऐसा बढ़ई जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01जनवरी,2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी की गई सेवा समझी जाएगी । ”

[फा. सं. ए.- 12018/12/2016-ईपीआई]

जी.के. पिल्लई, अवर सचिव

टिप्पण : स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, मुख्य बढ़ई (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2015 को भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड -3, उपखंड-(i), तारीख 31 अक्टूबर, 2015 में संख्यांक सा. का. नि. 205, तारीख 19 अक्टूबर, 2015 द्वारा प्रकाशित किया गया था ।

New Delhi, the 17th July, 2019

G.S.R. 228.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Head Carpenter (Group ‘C’ post) Recruitment rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Head Carpenter (Group ‘C’ post) Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Head Carpenter (Group ‘C’ post) Recruitment rules, 2015,-

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix. -The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns(2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule,-

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in the Pay Matrix
(4)
Level-2 in the pay matrix
(Rs.19900-63200)”;

(ii) under column (11), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

(11)
<p>“Promotion:</p> <p>Carpenter of the Institute in the level-1 (18000-56900) of the pay matrix with three years’ regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission has been extended shall be deemed scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.”.</p>

[F.No. A-12018/12/2016-EPI]

G. K. PILLAI, Under Secy.

Note: The Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Head Carpenter (Group ‘C’ post) Recruitment Rules, 2015 were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 31st October, 2015, vide number G.S.R. 205, dated the 19th October, 2015.

(स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 2019

सा.का.नि. 229.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत में पत्तन और विमान पत्तन स्वास्थ्य संगठन (वर्ग ‘III’ एवं ‘IV’ पद) भर्ती नियम, 1959 को, जहां तक उनका संबंध वार्ड बॉय के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय के अधीन विमानपत्तन स्वास्थ्य संगठनों, पत्तन स्वास्थ्य संगठनों एवं थल सीमा संगरोध केन्द्रों में वार्ड बॉय के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विमानपत्तन, पत्तन स्वास्थ्य संगठन एवं थल सीमा संगरोध केन्द्र, वार्ड बॉय (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2019 है।
(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान.**— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.**— वह व्यक्ति-
 - जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
 - जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की एसी कोई बात आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान	चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वार्ड बॉय	5* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (रु. 18,000-56,900)	अचयन पद	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख़ खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिला और चम्बा जिला का पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण । (ii) न्यूनतम 25 बिस्तर वाले अस्पताल के वार्ड या प्रयोगशाला या ऑपरेशन थियेटर में बतौर सहायक कर्मचारीवृंद एक वर्ष कार्य करने का अनुभव ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी संरचना	भर्ती की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अपेक्षित
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति (संपुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: 1. पत्तन स्वास्थ्य अधिकारी (पीएचओ) या विमानपत्तन स्वास्थ्य अधिकारी (एपीएचओ) या थल सीमा संगरोध केन्द्र स्वास्थ्य अधिकारी (एलबीक्यूसीएचक्यू) - अध्यक्ष; 2. उप पत्तन स्वास्थ्य अधिकारी या उप विमानपत्तन स्वास्थ्य अधिकारी या उप थल सीमा संगरोध केन्द्र स्वास्थ्य अधिकारी - सदस्य; 3. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के संबंधित प्रशासनिक अनुभाग के उपनिदेशक प्रशासन या अनुभाग अधिकारी- सदस्य । टिप्पण: यदि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के किसी अभ्यर्थी पर विचार किया जाना है तो विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्यों में से एक सदस्य, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति समुदाय का होगा ।	लागू नहीं होता ।

[फा. सं. ए-11016/06/2015-पीएच (आईएच) (खंड)]

मनोज कुमार सिन्हा, अवर सचिव

(DIRECTORATE GENERAL OF HEALTH SERVICES)

New Delhi, the 22nd July, 2019

G.S.R. 229.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Port and Airport Health Organisation in India (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Ward Boy, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Ward Boy in the Airport Health Organisations, Port Health Organisations and Land Border Quarantine Centers under the Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare, namely:—

1. **Short title and commencement.**— (i) These rules may be called the Airport, Port Health Organisations and Land Border Quarantine Centers, Ward Boy (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2019.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix or pay scale.**— The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.** — The method of the recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in Pay Matrix or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Ward Boy	5* (2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group C, Non Gazetted, Non-Ministerial.	Level 1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900).	Non-selection.	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,

					Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
--	--	--	--	--	--

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential (i) 10 th standard pass from recognised Board. (ii) One year work experience in a ward or laboratory or Operation theatre as Support Staff of a minimum 25 bedded hospital.	Not applicable	Two years	By direct recruitment

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion or deputation / absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :- 1. Port Health Officer (PHO) or Airport Health Officer (APHO) or Land Border Quarantine Centre Health Officer (LBQCHO) – Chairman; 2. Deputy Port Health Officer or Deputy Airport Health Officer or Deputy Land Border Quarantine Centre Health Officer - Member; 3. Deputy Director Administration or Section Officer of the concerned Administrative Section in the Directorate General of Health Services – Member. Note: If a Scheduled Castes or Scheduled Tribes candidate is under consideration, one of the members of Departmental Promotion Committee shall belong to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes Community.	Not applicable.

[F.No.A-11016/06/2015-PH (IH) (Pt.)]

MANOJ KUMAR SINHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 2019

सा.का.नि. 230.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) भारत के पत्तन एवं विमानपत्तन स्वास्थ्य संगठन (वर्ग-III और वर्ग-IV पद) भर्ती नियम, 1959 को, जहां तक उसका संबंध चूहा पकड़ने वाला (रैट कैचर), खोजी (सर्चर), क्षेत्र-कार्यकर्ता और चपरासी के पदों से है; और (ii) भारत के पत्तन एवं विमानपत्तन स्वास्थ्य संगठन (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1977 को, जहां तक उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक एवं कीट संग्राहक (तब से स्वास्थ्य सहायक के रूप में पुनःनामित) के पदों से है, अधिकांत करते हुए स्वास्थ्य और

परिवार कल्याण मंत्रालय में स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन विमानपत्तन, पत्तन एवं थल सीमा संगरोध केन्द्र स्वास्थ्य संगठनों में उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, स्वास्थ्य सहायक, क्षेत्र-कार्यकर्ता और बहु-कार्य कर्मचारीवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विमानपत्तन, पत्तन एवं थल सीमा संगरोध केन्द्र स्वास्थ्य संगठन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना.**— ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मेट्रिक्स में उनका स्तर वह होगा जो उक्त उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.**— वह व्यक्ति-
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:
परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लेखबद्ध करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संदर्भ में शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मेट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	12* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 4 (रु. 25500-81100)	अचयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी संरचना	भर्ती की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अपेक्षित
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन मेट्रिक्स के स्तर-2 (रु. 19900-63200) में अवर श्रेणी लिपिक में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: जहां अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा, आवश्यक अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के अधिकारी: (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या (ii) वेतन मेट्रिक्स के स्तर-2 (रु. 19900-63200) के अवर श्रेणी लिपिक या समतुल्य जिन्होंने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं,</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में शामिल होंगे:—</p> <ol style="list-style-type: none"> विमानपत्तन या पत्तन या थल सीमा संगरोध केन्द्र स्वास्थ्य अधिकारी -अध्यक्ष विमानपत्तन या पत्तन या थल सीमा संगरोध केन्द्र के उप या सहायक स्वास्थ्य अधिकारी - सदस्य स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के उपनिदेशक प्रशासन या संबंधित प्रशासनिक अनुभाग के अनुभाग अधिकारी - सदस्य 	लागू नहीं होता।

<p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें केंद्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य काडर बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्वास्थ्य सहायक	71* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मेट्रिक्स में स्तर-2 (रु. 19900-63200)	चयन	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति की नियत तारीख होगी न कि वह नियत तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख़ खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पिति जिला तथा चम्बा जिला का पांगी उपखंड, अंडमान एवं निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की नियत तारीख वह अंतिम तारीख होगी</p>

					जिस दिन तक रोजगार कार्यालय को नामों को प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण; और (ii) केन्द्र सरकार या राज्य सरकार के किसी योजना के क्षेत्र-कार्य में स्वास्थ्य सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव।	आयु: नहीं आवश्यक अर्हता: किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से कम से कम 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा एवं दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति: वेतन मेट्रिक्स में स्तर-1 (रु. 18000-56900) के क्षेत्र-कार्यकर्ता जिन्होंने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो। टिप्पण: जहां अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा, आवश्यक अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में शामिल होंगे: <ol style="list-style-type: none"> विमानपत्तन या पत्तन या थल सीमा संगरोध केन्द्र स्वास्थ्य अधिकारी - अध्यक्ष विमानपत्तन या पत्तन या थल सीमा संगरोध केन्द्र के उप या सहायक स्वास्थ्य अधिकारी - सदस्य स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के उपनिदेशक प्रशासन या संबंधित प्रशासनिक अनुभाग के अनुभाग अधिकारी - सदस्य समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में शामिल होंगे: <ol style="list-style-type: none"> विमानपत्तन या पत्तन या थल सीमा संगरोध केन्द्र स्वास्थ्य अधिकारी - अध्यक्ष विमानपत्तन या पत्तन या थल सीमा संगरोध केन्द्र के उप या सहायक स्वास्थ्य अधिकारी - सदस्य स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के उपनिदेशक प्रशासन या संबंधित प्रशासनिक अनुभाग के अनुभाग अधिकारी - सदस्य 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. अवर श्रेणी लिपिक	55* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित,	वेतन मेट्रिक्स में स्तर-2 (रु. 19900-63200)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदशों अथवा आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए सामान्य

		अनुसचिवीय			<p>अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने की नियत तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी।</p>
--	--	-----------	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>(ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (प्रत्येक शब्द के लिए औसतन 5 कुंजी दबाव के आधार पर 35 शब्द प्रति मिनट एवं 30 शब्द प्रति मिनट, 10500 कुंजी दबाव प्रति घंटा या 9000 कुंजी दबाव प्रतिघंटा के समतुल्य है)।</p>	हां, स्तंभ (10) में उल्लिखित सीमा तक	दो वर्ष	<p>(i) पचासी प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(ii) रिक्तियों का दस प्रतिशत वेतन स्तर-1 (रु.18000-56900) में समूह 'ग' के कर्मचारीवृंदों में से भरा जाएगा, जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता रखते हों तथा जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: परीक्षा के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष)।</p> <p>टिप्पण 2: यदि उपबंध (ii) के अधीन उपलब्ध कर्मियों में से परीक्षा उत्तीर्ण करने वाले कर्मियों की संख्या, रिक्तियों की संख्या से अधिक हो तो उत्तरवर्ती वर्षों के दौरान होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए ऐसे अतिरिक्त कर्मियों पर विचार किया जाएगा ताकि पहले की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>(iii) रिक्तियों का पांच प्रतिशत, वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर समूह 'ग' के कर्मियों में से भरा जाएगा जिन्होंने वेतन मेट्रिक्स में स्तर-1 (रु. 18000-56900) के पदों पर तीन वर्षों की नियमित सेवा की है।</p>

(11)	(12)	(13)
जैसा कि स्तंभ (10) में उल्लिखित है	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में शामिल होंगे:</p> <p>1. विमानपत्तन या पत्तन या थल सीमा संगरोध केन्द्र स्वास्थ्य अधिकारी - अध्यक्ष</p> <p>2. विमानपत्तन या पत्तन या थल सीमा</p>	लागू नहीं होता।

	<p>संगरोध केन्द्र के उप या सहायक स्वास्थ्य अधिकारी - सदस्य</p> <p>3. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के उपनिदेशक प्रशासन या संबंधित प्रशासनिक अनुभाग के अनुभाग अधिकारी - सदस्य</p> <p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में शामिल होंगे:</p> <p>1. विमानपत्तन या पत्तन या थल सीमा संगरोध केन्द्र स्वास्थ्य अधिकारी - अध्यक्ष</p> <p>2. विमानपत्तन या पत्तन या थल सीमा संगरोध केन्द्र के उप या सहायक स्वास्थ्य अधिकारी - सदस्य</p> <p>3. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के उपनिदेशक प्रशासन या संबंधित प्रशासनिक अनुभाग के अनुभाग अधिकारी - सदस्य</p>	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. क्षेत्र कार्यकर्ता	194* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मेट्रिक्स में स्तर-1 (रु. 18000-56900)	लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति की नियत तारीख होगी न कि वह नियत तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख़ खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पिति जिला तथा चम्बा जिला का पांगी उपखंड, अंडमान एवं निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>

					टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की नियत तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस दिन तक रोजगार कार्यालय को नामों को प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में शामिल होंगे: (1) विमानपत्तन या पत्तन या थल सीमा संगरोध केन्द्र स्वास्थ्य अधिकारी – अध्यक्ष (2) विमानपत्तन या पत्तन या थल सीमा संगरोध केन्द्र के उप या सहायक स्वास्थ्य अधिकारी – सदस्य (3) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के उपनिदेशक प्रशासन या संबंधित प्रशासनिक अनुभाग के अनुभाग अधिकारी – सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. बहु-कार्य कर्मचारीवृंद	57* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मेट्रिक्स में स्तर-1 (रु. 18000-56900)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति की नियत तारीख होगी न कि वह नियत तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख़ खंड, हिमाचल प्रदेश

					<p>के लाहोल और स्पिति जिला तथा चम्बा जिला का पांगी उपखंड, अंडमान एवं निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की नियत तारीख वह अंतिम तिथि होगी जिस दिन तक रोजगार कार्यालय को नामों को प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।</p>
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में शामिल होंगे:</p> <p>(1) विमानपत्तन या पत्तन या थल सीमा संगरोध केन्द्र स्वास्थ्य अधिकारी - अध्यक्ष</p> <p>(2) विमानपत्तन या पत्तन या थल सीमा संगरोध केन्द्र उप या सहायक स्वास्थ्य अधिकारी - सदस्य</p> <p>(3) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के उपनिदेशक प्रशासन या संबंधित प्रशासनिक अनुभाग के अनुभाग अधिकारी - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12011/1/2008-पीएच (आईएच)]

मनोज कुमार सिन्हा, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd July, 2019

G.S.R. 230.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of (i) the Port and Airport Health Organisations in India (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1959, in so far as they relate to the posts of Rat Catcher, Searcher, Field Worker and Peons; and (ii) the Port and Airport Health Organisations in India (Group C posts) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerk, Lower Division Clerk and Insect Collector (since re-designated as Health Assistant), the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Health Assistant, Field Worker and Multi-Tasking Staff in the Airport, Port and Land Border Quarantine Centre Health Organisations under the Directorate General of Health Services in the Ministry of Health and Family Welfare, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Airport, Port and Land Border Quarantine Centre Health Organisations (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of the recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No Person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Upper Division Clerk	12*(2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level- 4 in the pay matrix (Rs.25500-81100).	Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption to be made, grades from which promotion or deputation /absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion: Promotion from the Lower Division	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -	Not applicable.

<p>Clerk in level 2 in the pay matrix (Rs.19900-63200) with eight years of regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government:</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent in level 2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200) after appointment thereto.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years' as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>(1) Airport or Port or Land Border Quarantine Centre Health Officer - Chairman</p> <p>(2) Deputy or Assistant Airport or Port or Land Border Quarantine Centre Health Officer - Member</p> <p>(3) Deputy Director Administration or Section Officer of the concerned Administrative Section in the Directorate General of Health Services - Member</p>	
--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Health Assistant.	71* (2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 2 in the pay matrix (Rs.19900-63200).	Selection	<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>Note 2: In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: (i) 12th class pass from a recognised Board; and (ii) one year experience in the field work as Health Assistant in any of the Central Government or State Government Schemes.	Age: No. Essential Qualification: At least 10 th standard pass from recognised Board.	Two years	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Field worker in level 1 of the pay matrix (Rs. 18000-56900) with	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: - (1) Airport or Port or Land Border	Not applicable.

<p>three years' regular service in the grade after appointment thereto.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Quarantine Centre Health Officer -Chairman</p> <p>(2) Deputy or Assistant Airport or Port or Land Border Quarantine Centre Health Officer - Member</p> <p>(3) Deputy Director Administration or Section Officer of the concerned Administrative Section in the Directorate General of Health Services -Member</p> <p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <p>(1) Airport or Port or Land Border Quarantine Centre Health Officer -Chairman</p> <p>(2) Deputy or Assistant Airport or Port or Land Border Quarantine Centre Health Officer - Member</p> <p>(3) Deputy Director Administration or Section Officer of the concerned Administrative Section in the Directorate General of Health Services - Member</p>	
---	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Lower Division Clerk	55* (2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level 2 in the pay matrix (Rs.19900-63200).	Non- selection	<p>Between 18 and 27 years of age (Relaxable for departmental candidates up to forty years in the case of general candidates and forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>(i) 12th class pass from a recognised Board.</p> <p>(ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 key depression per hour or 9000 key depression per hour on an average of 5 key depressions for each word).</p>	Yes, to the extent indicated in column (10)	Two years	<p>(i) Eighty-five per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) Ten per cent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' staff in level 1 in the pay matrix (Rs.18000-56900) and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years' regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1: The maximum age-limit for</p>

			<p>eligibility for examination is 45 years (50 years of age for Scheduled Castes or the Scheduled Tribes).</p> <p>Note 2: If more of such employees than the number of vacancies are available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) five per cent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years' regular service in posts in level 1 in the pay matrix (Rs.18000-56900).</p>
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
As stated in column (10)	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -</p> <p>(1) Airport or Port or Land Border Quarantine Centre Health Officer -Chairman</p> <p>(2) Deputy or Assistant Airport or Port or Land Border Quarantine Centre Health Officer - Member</p> <p>(3) Deputy Director Administration or Section Officer of the concerned Administrative Section in the Directorate General of Health Services - Member</p> <p>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <p>(1) Airport or Port or Land Border Quarantine Centre Health Officer -Chairman</p> <p>(2) Deputy or Assistant Airport or Port or Land Border Quarantine Centre Health Officer - Member</p> <p>(3) Deputy Director Administration or Section Officer of the concerned Administrative Section in the Directorate General of Health Services - Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Field Worker	194* (2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 1 in the pay matrix (Rs.18000-56900).	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

					<p>Note 1: The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>Note 2: In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
10 th standard from a recognised Board	Not applicable	Two years	By direct recruitment

(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <p>(1) Airport or Port or Land Border Quarantine Centre Health Officer - Chairman</p> <p>(2) Deputy or Assistant Airport or Port or Land Border Quarantine Centre Health Officer - Member</p> <p>(3) Deputy Director Administration or Section Officer of the concerned Administrative Section in the Directorate General of Health Services - Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Multi-Tasking Staff.	57* (2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Level 1 in the pay matrix (Rs.18000-56900).	Not applicable	<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age- limit</p>

					<p>shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>Note 2: In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: 10 th standard pass from a recognised Board	Not applicable	Two years	By direct recruitment

(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <p>(1) Airport or Port or Land Border Quarantine Centre Health Officer - Chairman</p> <p>(2) Deputy or Assistant Airport or Port or Land Border Quarantine Centre Health Officer - Member</p> <p>(3) Deputy Director Administration or Section Officer of the concerned Administrative Section in the Directorate General of Health Services - Member</p>	Not applicable.

[F. No. A-12011/1/2008-PH (IH)]

MANOJ KUMAR SINHA, Under Secy.